

События

Молодым
везде у нас дорога!
стр. 2

Отдых с пользой

Корпоративная
библиотека
стр. 3

Заводские будни

Программа
«Кадровый резерв»
стр. 4

События

Подводим итоги 2023 года

И. А. Шкандин: «Для завода это был напряженный, неравномерный год. Но благодаря слаженной работе нашего коллектива, мы добились отличного результата».

Завод развивается, реализованы инвестиции в новое оборудование на 133 млн рублей, на 2024 год утверждена инвестиционная программа в размере 346 млн рублей (рост на 57 %).

За первое полугодие завод выпустил продукции на **2 млрд рублей**, за второе полугодие – на **5,2 млрд рублей**.

Объем реализации готовой продукции увеличился на **80 %** относительно 2022 года, с **4 млрд рублей** до **7,2 млрд рублей**.

Выпуск литейного комплекса вырос с **200 т/месяц** до **450 т/месяц**.

Задача на 2024 год – выйти на выпуск **650 т/месяц**.

Общая задача на 2024 год: увеличить выпуск готовой продукции на **28 %**, до **9 млрд рублей**.

Под эту задачу утверждено увлечение штатной численности предприятия с **1275** до **1499 сотрудников**.

Мы улучшаем нашу эффективность — цикл исполнения заказа снижен с 110 дней до 79 дней.

Предприятие выходит на новые рынки, реализуется поставка арматуры для блочно-модульных систем, поставка оборудования для атомных энергетических установок (АЭС Куданкулам, Индия).

Совместные проекты с управляющей компанией позволили коммерческой дирекции достичь объема продаж 10 млрд рублей в 2023 году.

Завод входит в 2024 год с полным портфелем заказов на первое полугодие, что позволит эффективно планировать и распределять мощности.

Генеральный директор
завода «Гусар»
Игорь Анатольевич Шкандин



Уважаемые работники «Гусара»!

Наступил 2024 год. Этот год объявлен годом Семьи нашим президентом Путиным В. В.! Наш завод всегда был как большая семья и дружно решал большие задачи государственной важности. Пусть так и будет всегда! Мы с вами сделали завод, который является номером один в России, поэтому нужно беречь его и приумножать его успехи, нам с вами по плечу любые задачи. Поздравляю вас всех с Новым годом и желаю вам крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия!

2024 год будет непростым годом, а успешность его целиком зависит только от нас с вами. Победа куется в тылу, а тыл это мы с вами! Идет война с фашизмом на Украине, и задача — победить нацизм, а иначе они придут к нам, ведь против нас воюют почти 50 стран мира, и допустить этого нельзя. Наши бойцы должны всегда чувствовать нашу поддержку и помощь, ведь они сражаются за сохранение России. Победа будет за нами, как и всегда! Кто с мечом к нам придет – от меча и погибнет. С нами Бог! С Рождеством Христовым всех вас и ваших близких! Храни вас Господь!

С уважением, Заслуженный машиностроитель РФ,
Почетный президент «Гусара», Почетный гражданин Владимирской области
Березкин Александр Александрович



Заводские будни

А вы знали?

А вы знали, что самое большое количество многодетных семей на «Гусаре» в трубообрубном отделе?

Там удаляют остатки формовочной смеси с поверхности отливки, отделяют литниковую систему, устраняют дефекты литья аж 6 многодетных отцов! Брагин Алексей Анатольевич, Давыдов Виктор Николаевич, Демидов Денис Эдуардович, Макаров Валерий Сергеевич,

Рюмин Кирилл Сергеевич и Талай Валерий Владимирович. Всего у нас на заводе более 30 многодетных семей. Для каждой к Новому году была заготовлена подарочная продуктовая корзина.

А всего у сотрудников завода в 2023 году родились 22 ребенка – 8 мальчиков и 14 девочек.

Поздравляем с пополнением!



Валерий Талай с семьей



Кирилл Рюмин с семьей

Карьера

Молодым везде у нас дорога!

Почти во всех отраслях российской экономики в настоящее время не хватает кадров. Давайте вместе разберемся, почему работа с вузами – это первоочередной источник молодых квалифицированных кадров для нашего предприятия.

Работа с университетами – это обязательная, базовая часть комплексной системы привлечения и развития талантов.

Не секрет, что практически все крупные работодатели привлекают студентов и выпускников на практики и стажировки. Но этого, как правило, недостаточно, чтобы обеспечить себя нужными кадрами и познакомиться будущих специалистов с отраслью и реальными задачами. Поэтому мы планируем развивать привычные форматы и внедрять дополнительные инструменты.

Как мы будем взаимодействовать с вузами в будущем? Организация тематических экскурсий, участие в ярмарках вакансий, повышение узнаваемости бренда «Гусар» среди учащихся высших учебных заведений, привлечение молодых специалистов на предприятие –

вот наша цель! Мы будем взаимодействовать с лучшими учебными заведениями страны, из которых можно привлечь молодых специалистов.

Как же можно привлечь «молодую кровь» на наше предприятие?

Экспертные форматы. Сотрудники могут выступать с лекциями, проводить конференции, круглые столы, панельные дискуссии для студентов. Мы уверены, что эксперты нашего предприятия всегда найдут, чем поделиться с молодыми специалистами!

Стажировки. На стажировку приглашают студентов четвертых курсов бакалавриата, учащихся магистратуры и выпускников по нужным нам специальностям. Участники с первого же дня выполняют реальные задачи и присоединяются к проектам. Для стажеров можно проводить воркшопы, вебинары и бизнес-игры, где они будут решать кейсы и перенимать реальный опыт у экспертов завода.

Стипендиальная программа. Среди студентов проводят конкурс на лучшие проекты и идеи по развитию любых процессов на предприятии. За первое место выплачивают денежную премию. Конечно же, мы будем готовы внедрять лучшие практики у себя.

Учебные кластеры. В рамках федеральной программы «Профессионалитет» возможно заключение соглашений с профильными вузами и открытие кластеров в каждом из них. Таким образом, для нас будут готовы молодых специалистов,

которые смогут включиться в работу буквально с первого дня! Их выпускники гарантированно получают работу на предприятии.

Открытые обучающие материалы. Экспертность каждого сотрудника завода «Гусар» не вызывает сомнений, и мы с радостью поделимся ею с молодыми профессионалами. Для профильных вузов возможно запустить программу по созданию обучающих материалов, которые помогут адаптировать выпускников под требования рынка, предоставив бесплат-

ный доступ к методически выверенной информации для будущего пополнения нашей отрасли. В нее могут входить презентации, лекции, подкасты и задания для самостоятельного тестирования.

Что дает работа с вузами?

Работа с молодежью может решить сразу несколько задач:

- обеспечить кадрами работу предприятий;
- сформировать кадровый резерв и поддержать кадровый потенциал;
- получить свежий взгляд и выработать новые подходы с помощью стажеров и молодых сотрудников;
- повысить узнаваемость бренда и лояльность среди молодежи: даже если выпускник не пойдет работать в компанию, в будущем он может стать клиентом или партнером.

Мы уверены, что работа с будущими выпускниками сможет привести нашу компанию к новым успехам, и ждем молодые кадры на нашем предприятии!



Достижения

Спортивные итоги 2023 года

В спортивном мире «Гусара» за прошедший год случилось много ярких побед! Наши коллеги завоевали призовые места в спартакиаде трудовых коллективов и в других крупных спортивных мероприятиях, таких как «Честный лыжный марафон друзей», Golden Ring Ultra Trail 100, массовая российская велогонка, футбольный турнир на кубок ГПБ.

В личном зачете наш спортсмен Василий Сидоров (ведущий инженер-технолог) принес золотые медали практически везде, где это было возможно! Игорь Шишкин (оператор ЧПУ) забрал первые места в автосоревнованиях – езда и ориенти-

рование на местности по бездорожью. Традиционно Игорь выступает в спецодежде нашего завода – это его личная инициатива, и мы говорим «спасибо!»

Говоря про спартакиаду, нельзя не отметить Андрея Ка-

нагина (заместитель начальника службы КИП), который не только лично участвовал в соревнованиях, но и активно организовывал процесс: собирал игроков, подписывал положения и заявки. Без его

четкого, но всегда позитивного контроля ничего бы не состоялось! Как говорит Андрей Канагин, год был по-спортивному сложный, но результативный: в стрельбе, беге, стритболе и ГТО у «Гу-

сара» уверенное 1 место. В общем зачете по всем дисциплинам у нас 3 место.

Спорт – это жизнь! С этим трудно спорить. В планах на следующий год – активно поддерживать и развивать это направление. Но без вашей помощи мы не справимся с этой задачей. Вектор движения задают люди. Вдруг у нас где-то ходит талантливый керлингист или гонщик? А, может быть, бильярдист или гольфист? С предложениями по развитию спорта можно обращаться напрямую к специалисту по внутрикорпоративным коммуникациям a.bogdanova@gusarm.ru.



Социальный блок

Кодекс этики – что это?

Работа каждого человека складывается из больших и маленьких выборов и решений. Любая, даже самая подробная должностная или технологическая инструкция не может описать всего, и ежедневно нам нужно принимать решения о том, как ответить на вопрос коллеги, как укреплять и развивать взаимоотношения с партнерами и поставщиками.

Вопрос о том, что делать можно, а чего нельзя – очень важный. Из ответов на него складывается деловая репутация компании, ее подход к разрешению сложных ситуаций. И эти ответы ежедневно ищем и находим мы с вами – сотрудники компании.

Кодекс этики – это свод корпоративных норм и правил, которые разработаны именно

для того, чтобы исключить муки выбора из повседневной работы сотрудников и дать ответы, как у нас можно, а как нельзя.

Каждый сотрудник компании обязан выполнять требования и рекомендации, изложенные в этом важном документе.

Кодекс этики размещен на корпоративном портале компании, приглашаем обращаться к нему как можно чаще!



А также хотим разыграть корпоративные флешки! Их получат первые 5 сотрудников, которые пришлют правильный ответ на вопрос: по какому каналу каждый сотрудник может конфиденциально обратиться к Службе безопасности?

Ответ просим направлять на адрес a.bogdanova@gusarm.ru

Поздравления

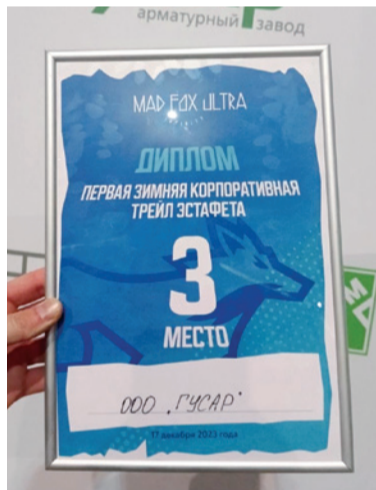
Корпоративная зимняя трейл-эстафета Mad Fox

На «Гусаре» есть сложившаяся команда активных спортсменов, которые не пропускают крутые массовые забеги. Александр Веселкин рассказал, как 17 декабря им удалось выиграть 3 место! Бежали 40 км по заснеженным полям.

«Бежали первую в мире корпоративную зимнюю трейл-эстафету Mad Fox командой ар-

матурного завода «Гусар». Первый этап – **Василий Сидоров**, второй этап – **Сергей Тарлаков**, третий этап – **Юлия Мирзоян**, четвертый этап – **Александр Веселкин**. Обилие снега, циклон «Ваня», сильные команды соперников сделали прохожде- ние трассы очень сложной, но именно за это мы и любим трейл-овые гонки, для всего осталь-

ного добро пожаловать на плюшевый асфальт или теплый зал с беговой дорожкой. Средний пульс 179 ударов в минуту выглядит, конечно, страшно, но зато результат – трудовое третье место в борьбе. Спасибо команде за волю к победе и борьбу на своих этапах, спасибо заводу за возможность участия!»



Отдых с пользой

Корпоративная библиотека

На нашем заводе появилась корпоративная библиотека. Доступна она всем и каждому, любой желающий может взять книгу во временное пользование, пополнить свой багаж знаний и расширить кругозор. Библиотека находится в приемной генерального директора. Подробнее рассказывает о ней директор по планированию Игорь Юрьевич Ефимов.

«Первая функция библиотеки – всестороннее разви-

тие руководителя как личности. Вторая функция не менее важна – там каждая вторая книга про коммуникацию. К сожалению, мы относимся к тому поколению, которое этому в институте не учили. Учили технике, учили менеджменту, а момент управления персоналом отсутствовал. Как общаться в разных ситуациях, как мотивировать людей, как найти подход к трудным подчиненным? А книги в библи-

отеке этому учат. Особенно я бы отметил книгу «Искусство войны». Вроде бы и книга небольшая, и вещи там понятные написаны, но она заставляет прочитать страницу, остановиться и задуматься. Как ты можешь применить это к собственной жизни, как ты можешь применить это к деятельности на заводе?»

Я бы добавил в нашу библиотеку пару книг, первая «Босс: бесподобный или бесполезный». Это история про человека, который пришел на предприятие, переживавшее не самые лучшие времена. Книга из жизни, там рассказано, как человек, придя на должность руководителя, нашел ключики к своим подчиненным, выстроил отношения со своими поставщиками и заказчиками. В итоге благодаря управленческим ходам они сделали заказ и получили прибыль, на которую

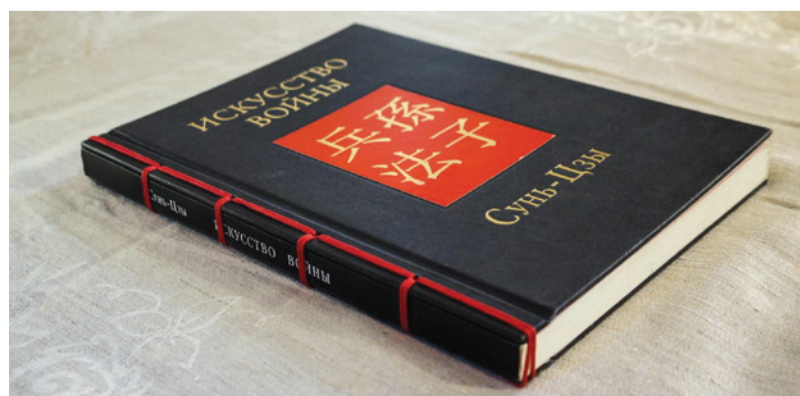


Директор по планированию Игорь Юрьевич Ефимов

лучилось, но книга не об этом, а о том, как ему удалось вывести всю команду живыми из льдов и вернуться на большую землю в полном составе. Это тяжелая история про лидерство, люди в команде были разные, обстановка напряженная, они просто могли передрачиться и погибнуть.

У нас в дирекции я рекомендовал читать эти книги всем. Инженеры и планировщики, которые прочитали их, теперь разделяют мою точку зрения, что эти книги полезны для жизни и личного роста. Мы все люди, мы коммуницируем, постоянно сталкиваемся с разными ситуациями, в том числе и конфликтными. Эти книги помогают правильно выходить из них».

P.S.: Книги, рекомендованные Игорем Юрьевичем, уже появились в библиотеке!



рассчитывали. Но самое главное – там показаны человеческие отношения и то, как с помощью человеческого капитала можно даже в самых сложных ситуациях вытаскивать предприятие.

Вторая книга – «Лидерство во льдах». Был такой путешественник Эрнест Шеклтон, он пытался дойти до Южного полюса. У него ничего не по-

Новые люди

С августа на завод пришли более 100 новых сотрудников, кадровые изменения представлены на диаграмме. Большинство новичков – среди административно-управленческого персонала.



Хват
Ольга Михайловна
Главный бухгалтер



Скоморохова
Наталья Михайловна
Директор по экономике
и финансам



Горецкая
Елена Павловна
Директор по персоналу



Кадатенко
Роман Петрович
Директор по безопасности

Помните, приводя на «Гусар» друга, вы автоматически становитесь участником реферальной программы, и у вас есть возможность получить денежные бонусы от 3000 до 10000 рублей.

События

Программа «Приведи друга»

В реферальной программе «Приведи друга» за 2023 год приняли участие 55 человек. Это значит, что 55 сотрудников завода привели своих друзей на работу в наш большой коллектив и получили премию от 3000 до 10000 рублей. Согласно программе, при приеме кандидата на работу выплачивается 3000 рублей, а по истечению испытательного срока еще 7000 рублей.

Заводские будни

Программа «Кадровый резерв»

Сегодня мы живем в очень быстро меняющейся реальности: чтобы стоять на месте нужно бежать, а чтобы двигаться вперед – лететь!

И в такой ситуации ключевыми компетенциями становятся фактическая результативность, гибкость, самостоятельность и готовность принимать решения. Также важно не бояться совершать ошибки, ведь как работать с непредсказуемой ситуацией без них? И именно с помощью анализа ошибок мы нарабатываем главное – критический опыт.

Мы готовимся сделать наш завод одним из лучших в стране, и помочь нам в этом смогут талантливые сотрудники!

В январе 2024 года мы объявим заявочную кампанию в кадровый резерв.

Основные принципы формирования кадрового резерва:

- Подтвержденная результативность сотрудника. Это значит, что человек готов рассказать о качественных и/или количественных результатах своей работы.

- Уверенная самопрезентация. Это значит, что человек умеет четко и внятно говорить и презентовать себя. Это крайне важный навык для тех, кто хочет стать руководителем или развиваться в сфере управления проектами.

- Лояльность компании. Мы попросим рассказать, чем конкретно компания близка вам и как вы хотели бы ее изменить. Изменения – это главный залог успеха любого человека в 2023 году.

Одним из первых участников программы уже стал Дмитрий Дмитриевич Малюга – инженер-технолог 2 категории. Его включили в список резервных кадров с перспективой назначения на должность заместителя главного металлурга, сроком через 1–3 года работы в должности инженера-технолога 1 категории.



Вакансии

Открыт набор на вакансии

Маляры

Водители погрузчика 4 разряда

Обрубщики

Операторы станков с ЧПУ

Электрогазосварщики

Формовщики машинной формовки 5 разряда

Стерженщики машинной формовки

Стропальщики

Слесари-инструментальщики

Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда

Слесари-сантехники 5 разряда

Инженеры-электроники 2 категории

Лаборанты 3 разряда

Грузчики

Приглашаем стать частью дружной команды ООО «Гусар»!

По всем вопросам обращаться в отдел управления персоналом или по тел.: +7 (49241) 3-77-00, +7 (920) 909-02-50

